

BẢN TIN

AN TOÀN CHẤT LƯỢNG

Số 01

Quý 3/2025

ban hành ngày

10/10/2025



34.106.867

Giờ Làm Việc An Toàn

- Tổng cộng **34,1 triệu giờ** làm việc an toàn, trong đó **16,4 triệu giờ** của người lao động PTSC và **17,7 triệu giờ** của nhà thầu.
- Cột mốc này tiếp tục đánh dấu hành trình xây dựng văn hóa của PTSC:

“An toàn - Chuyên nghiệp - Bền vững”



Một số dự án tiêu biểu ghi nhận cột mốc ấn tượng

Dự án	Số giờ An toàn	Ngày đạt
Fengmiao	1.000.000	24/9/2025
LTIA Long Thành	800.000	30/9/2025
Ethan Long Sơn	680.000	25/9/2025

Song song đó, PTSC duy trì chương trình khuyến khích an toàn định kỳ tại các dự án như LSPET, LTIA, EPC#1, Lạc Đà Vàng, Fengmiao, STG#3, FSO Biển Đông 01..., góp phần lan tỏa văn hóa an toàn chủ động toàn hệ thống.



SỨC KHỎE – AN TOÀN - MÔI TRƯỜNG



Quan điểm của PTSC

- 1) Sức khỏe, An toàn, Môi trường và Chất lượng là yếu tố cốt lõi quyết định sự phát triển bền vững của PTSC.
- 2) Sự hài lòng của khách hàng là nền tảng cho thành công; bất kỳ sự không thỏa mãn của khách hàng đều ảnh hưởng đến hoạt động sản xuất kinh Doanh và uy tín của PTSC.
- 3) Ngăn ngừa và giảm thiểu tai nạn, sự cố, bệnh nghề nghiệp, ô nhiễm môi trường, tổn thất vật chất và đảm bảo chất lượng sản phẩm dịch vụ là trách nhiệm của mỗi người lao động PTSC.

Nguồn: Chính sách SKATMTCL năm 2025 của Tổng công ty PTSC.

Hội đồng ATVSLĐ

Ngày 12/9/2025, Tổng công ty PTSC đã kiện toàn Hội đồng An toàn Vệ sinh Lao động theo quyết định số 753/QĐ-PTSC.

[753/QĐ-PTSC-Kiện toàn Hội đồng ATVSLĐ.pdf](#)

Hội đồng này đóng vai trò then chốt trong việc giám sát, tư vấn và phối hợp các hoạt động HSEQ, hướng tới mục tiêu cao nhất là không xảy ra tai nạn, sự cố gây tổn hại đến con người, môi trường và tài sản. Đây là bước đi chiến lược, thể hiện cam kết mạnh mẽ của PTSC trong việc đảm bảo an toàn, sức khỏe và hạnh phúc cho toàn thể người lao động.



Môi trường (E):

PTSC cam kết giảm 42% phát thải KNK vào năm 2030 và hướng tới Net Zero toàn chuỗi giá trị vào năm 2050. Các hành động cụ thể bao gồm lắp đặt năng lượng mặt trời tại nhà xưởng, phát triển các dự án năng lượng tái tạo, và quản lý chất thải theo mô hình kinh tế tuần hoàn.

Xã hội (S):

Tổng công ty đặt mục tiêu duy trì chỉ số tai nạn lao động ở mức thấp nhất, xây dựng văn hóa an toàn, và đào tạo 100% người lao động về kỹ năng liên quan đến chuyển dịch năng lượng trước năm 2030. Ngoài ra, PTSC cũng cam kết đóng góp hơn 100 tỷ đồng cho an sinh xã hội giai đoạn 2025–2030.

Quản trị (G):

PTSC đang xây dựng khung quản lý chuỗi cung ứng có trách nhiệm, hoàn thiện hệ thống tuân thủ, và đảm bảo an toàn thông tin. Đặc biệt, chiến lược chuyển đổi số 2025–2035 sẽ là động lực chính để nâng cao tính minh bạch và hiệu quả quản lý.

Định hướng của PTSC về ESG là trở thành **thương hiệu toàn cầu** trong lĩnh vực **năng lượng**, trọng tâm là dịch vụ kỹ thuật dầu khí và năng lượng tái tạo ngoài khơi.

Hiện tại, Tổng công ty PTSC đang tiến hành kiểm kê khí nhà kính (GHG Inventory) cho toàn Tổng công ty năm 2024 - năm cơ sở phát thải của PTSC, dự kiến hoàn thành trong tháng 10/2025. Hoạt động này nhằm đánh giá hiện trạng phát thải, xác định nguồn phát thải chính (phạm vi 1 và 2), từ đó xây dựng lộ trình giảm phát thải phù hợp với **mục tiêu ESG** và **cam kết phát thải ròng bằng “0”** (Net Zero) của PTSC đến năm **2050**.

Ứng phó Chủ động, Gắn kết Cộng đồng

TIN BÃO
KHẨN CẤP

Trước diễn biến phức tạp của biến đổi khí hậu, PTSC luôn sẵn sàng và chủ động trong công tác phòng chống thiên tai.

Thực hiện chỉ đạo của Tổng công ty PTSC, các Đơn vị đã triển khai biện pháp phòng ngừa như *gia cố*

thiết bị (như hạ cần cầu), di chuyển tàu thuyền về nơi tránh trú, kiểm tra công trình, duy trì trực ban 24/24, chuẩn bị phương án ứng phó và kịp thời bảo vệ an toàn người và tài sản.

Mặc dù các Đơn vị đã chủ động ứng phó, song trải qua 11 cơn bão từ đầu năm 2025 đến nay, thiệt hại là khó tránh khỏi, cụ thể bão số 10 đã gây ảnh hưởng tại PTSC Thanh Hóa (*đổ ngã cây xanh, hư hại tôn vách*), PTSC Quang Bình (*đổ/hư hại tường bao, mái nhà, công trình kho xưởng, căn tin, sân thể thao, nhà công vụ*).



PTSC Quang Bình - Một phần tường bao và mái che bị đổ sập/hư hại do bão



Tổng công ty tích cực hỗ trợ cộng đồng bị ảnh hưởng như cứu trợ miền Bắc sau bão số 3, ủng hộ Quảng Trị 1 tỉ đồng sau bão số 5, ... Những hành động này khẳng định bản sắc văn hóa PTSC dựa trên **trách nhiệm, an toàn** và **giá trị nhân văn**.

PTSC Marine:



PTSC hỗ trợ sơ cứu cho nạn nhân trên tàu cá Đức Dũng

1. Tàu PTSC Vung Tau kịp thời hỗ trợ y tế cho thuyền viên của tàu cá bị nạn

Vào 19:00 ngày 20/09, tàu PTSC Vung Tau đã kịp thời ứng cứu một thuyền viên bị tai nạn nặng ở đầu trên tàu cá Đức Dũng. Tàu PTSC Vung Tau đã hỗ trợ sơ cứu, vệ sinh, băng bó vết thương và cung cấp thuốc, vật tư cần thiết cho nạn nhân trước khi tàu cá rời đi để tiếp tục cấp cứu. Hành động kịp thời của thủy thủ đoàn PTSC Vung Tau không chỉ cứu giúp người bị nạn mà còn khẳng định tinh thần nhân đạo và trách nhiệm với cộng đồng của PTSC.

2. Tàu PTSC Sai Gon và Tàu Bình An dập tắt nguy cơ cháy nổ

Ngày 12/8/2025, **PTSC Marine** nhận được thư khen ngợi của khách hàng khi trước đó tàu PTSC Sài Gòn và tàu Bình An đã kịp thời hỗ trợ xử lý sự cố cháy tàu GT Unity tại mỏ Rồng Đồi, loại bỏ nguy cơ cháy lan và va chạm. Sự chủ động ứng phó này khẳng định năng lực và uy tín của PTSC trong việc duy trì an toàn.



CÂU CHUYỆN AN TOÀN:

Giám sát An toàn đầu tiên của Bạn là ai?

Khi nghĩ về người giám sát an toàn, ta thường hình dung một người với mũ đỏ và bảng kiểm tra. Nhưng thực ra, **người giám sát an toàn đầu tiên và quan trọng nhất của mỗi chúng ta chính là mẹ!**



Từ khi còn thơ ấu, mẹ luôn theo dõi và bảo vệ ta bằng những hành động giản dị nhưng đầy yêu thương: *đắp chăn khi ta lạnh, đỡ khi ta vấp ngã, hay cẩn thận gỡ xương cá trong từng bữa ăn, ...* Mỗi cử chỉ ấy là một “biện pháp an toàn” xuất phát từ tình mẫu tử. Mẹ đã dạy cho chúng ta bài học sâu sắc nhất: bất kỳ ai cũng có thể trở thành người giám sát an toàn. Không cần quy trình phức tạp, chỉ cần sự quan tâm chân thành, quan sát tinh tế và trách nhiệm vô điều kiện.

Vì vậy, tại nơi làm việc, hãy nhớ rằng an toàn là sự quan tâm đến nhau. Hãy hành động như mẹ: **để mắt, lắng nghe, nhắc nhở và giúp đỡ đồng nghiệp kịp thời**. Bởi mỗi chúng ta đều có thể trở thành “người mẹ thứ hai về an toàn”, bằng chính sự quan tâm giản dị mỗi ngày.



Phó Bí thư Đảng ủy, Tổng Giám đốc PTSC Trần Hồ Bắc phát biểu tại hội nghị

PTSC TĂNG CƯỜNG QUẢN TRỊ RỦI RO

Ngày 21/7/2025, Đảng ủy Tổng công ty PTSC tổ chức Hội nghị Sơ kết 6 tháng đầu năm 2025, đánh giá kết quả sản xuất kinh doanh và triển khai nhiệm vụ 6 tháng cuối năm. Tại hội nghị, Tổng Giám đốc PTSC nhấn mạnh, bên cạnh việc tiếp tục hoàn thiện thể chế tài chính, tiền lương, triển khai chiến lược phát triển, chuyển đổi số và R&D, thì **quản trị rủi ro** là một trong những trọng tâm cần được tập trung thực hiện nhằm đảm bảo hoàn thành mục tiêu năm 2025 và chuẩn bị cho giai đoạn 2026.

Triển khai đồng bộ QTRR trên toàn hệ thống

Trong năm 2025, **PTSC** triển khai đồng bộ **QTRR** trên toàn hệ thống, hướng tới mục tiêu **An Toàn – Hiệu Quả – Phát Triển Bền Vững**, một số hoạt động điển hình tại các Đơn vị như:

- **PTSC Quảng Ngãi** (03/9/2025) tổ chức rà soát công tác QTRR tháng 8, ghi nhận 100% rủi ro mức cao và rất cao đã được kiểm soát an toàn, đồng thời phân tích tình huống thực tế để rút kinh nghiệm, nâng cao kỹ năng nhận diện và phản ứng kịp thời với rủi ro.
- **PTSC Supply Base, PTSC Thanh Hóa** tổ chức chuỗi hoạt động “*Quản trị rủi ro hiệu quả*”; **PPS** triển khai hệ thống QTRR đồng bộ, đào tạo nhận thức và chuyển đổi tài liệu – biểu mẫu; **các Đơn vị** hoàn thiện và ban hành *Tuyên ngôn khẩu vị rủi ro, Quy trình QTRR, ...*



PTSC Quảng Ngãi – một trong các Đơn vị điển hình trong việc triển khai công tác QTRR

Những hoạt động này thể hiện cam kết mạnh mẽ của PTSC trong xây dựng văn hóa quản trị rủi ro chủ động, coi rủi ro là cơ hội để phát triển bền vững.

QUẢN TRỊ RỦI RO

Quan điểm của PTSC

- 1) Quản trị rủi ro quyết định sự phát triển bền vững và là một phần không thể tách rời trong tất cả lĩnh vực hoạt động của PTSC.
- 2) Quản trị rủi ro tốt mang lại cơ hội nâng cao hiệu quả hoạt động sản xuất kinh doanh, tạo thêm giá trị cho cổ đông, đối tác, khách hàng của PTSC.
- 3) Quản trị rủi ro là trách nhiệm của mỗi người lao động PTSC.

Nguồn: Chính sách Quản trị rủi ro năm 2025 của Tổng công ty PTSC.

Nâng cao nhận thức của người lao động về công tác QTRR thông qua bản tin tại Đơn vị

PTSC
QUANG NGAI
BẢN TIN SỐ 03

5 KỸ THUẬT NHẬN DIỆN RỦI RO ĐƠN GIẢN, DỄ ÁP DỤNG

1 Thảo luận tập thể (Brainstorming)



- Xác định rõ chủ đề
- Tổ chức buổi họp có người điều phối
- Ghi nhận mọi ý tưởng
- Phân loại nhóm các rủi ro và lựa chọn rủi ro trọng tâm

2 Phân tích nguyên nhân gốc rễ - 5 Whys

- Xác định rõ sự cố/vấn đề
- Đặt câu hỏi “Tại sao điều đó lại xảy ra?” & lặp lại
- Xác định nguyên nhân gốc rễ
- Đưa ra các giải pháp triệt để và ngăn ngừa rủi ro tái diễn



3 Danh sách kiểm tra (Checklist)



- Xác định hoạt động/quy trình cần kiểm tra
- Liệt kê tất cả các mục cần kiểm tra, các yếu tố rủi ro tiềm ẩn
- Thực hiện kiểm tra, đánh dấu hoàn thành hoặc ghi chú nếu có bất kỳ điểm chưa phù hợp

4 Ma trận hậu quả - Khả năng xảy ra

- Xác định thang đo khả năng xảy ra & mức độ tác động
- Đánh giá từng rủi ro dựa trên thang đo
- Tính điểm cho từng rủi ro
- Xác định mức độ ưu tiên, những rủi ro cần được xử lý trước

Khả năng xảy ra	Mức độ tác động				
	Thấp	Trung bình	Cao	Thấp	Trung bình
Thấp	1	2	3	4	5
Trung bình	6	7	8	9	10
Cao	11	12	13	14	15

5 Phân tích Giả định (Assumption Analysis)



- Liệt kê tất cả các giả định (đúng/sẽ xảy ra)
- Đặt câu hỏi “Nếu giả định này không đúng thì chuyện gì sẽ xảy ra?”
- Các câu trả lời “chuyện gì sẽ xảy ra” chính là các rủi ro tiềm ẩn, từ đó có GPXLRR phù hợp

Việc áp dụng các kỹ thuật này giúp nhận diện rủi ro một cách chủ động, tạo nền văn hóa QTRR vững mạnh. Mỗi CBCNV là một “mắt xích” quan trọng, góp phần vào hoạt động SXKD của Công ty ngày càng hiệu quả và bền vững hơn.

QUẢN LÝ HỆ THỐNG

Chuẩn Hóa Hệ Thống Văn Bản Quy Phạm Nội Bộ (VBQPNB)

Hệ thống VBQPNB của PTSC hiện có hơn 2.100 tài liệu của Tổng công ty và các Đơn vị, các tài liệu này được hình thành và phát triển qua nhiều giai đoạn, còn phân tán, thiếu đồng bộ về cấu trúc, nội dung và hình thức, gây khó khăn trong quản lý, kiểm soát và tích hợp dữ liệu, ảnh hưởng đến hiệu quả vận hành và tiến trình chuyển đổi số.

ĐỒNG BỘ TƯ DUY

CHUẨN HÓA HỆ THỐNG

NÂNG TẦM QUẢN TRỊ

Nhằm thực hiện mục tiêu chuẩn hóa hệ thống quản trị, Ban Dự án Chuẩn hóa VBQPNB được thành lập ngày 17/6/2025 theo QĐ 471/QĐ-PTSC, gồm 52 thành viên, triển khai trong giai đoạn 7/2025 – 12/2026. Hiện Dự án đang triển khai Giai đoạn 1 với nhiệm vụ rà soát, đánh giá hiện trạng và xây dựng khung quản lý, cây VBQPNB cho toàn hệ thống.

MỤC TIÊU DỰ ÁN:

- 1) **Chuẩn hóa cấu trúc:** 100% VBQPNB được tổ chức theo mô hình cây văn bản khoa học, logic.
- 2) **Tinh gọn hệ thống:** Rà soát, loại bỏ hoặc sửa đổi các văn bản trùng lặp, chồng chéo, không phù hợp.
- 3) **Tích hợp quản lý:** Đảm bảo VBQPNB đồng bộ, tích hợp với các hệ thống quản lý hiện có.
- 4) **Chuẩn hóa nội dung – hình thức:** Trình bày thống nhất, dễ sử dụng, theo thông lệ quản trị tốt nhất.
- 5) **Xây dựng văn hóa tuân thủ:** Đào tạo, nâng cao nhận thức và tăng tỷ lệ thực thi VBQPNB.
- 6) **Số hóa hệ thống:** 100% VBQPNB được số hóa và lưu trữ điện tử, “chuẩn hóa đến đâu, số hóa đến đó.”

ĐÁNH GIÁ NỘI BỘ HTQL SKATMTCL, ATTT VÀ QTRR CẤP TỔNG CÔNG TY NĂM 2025



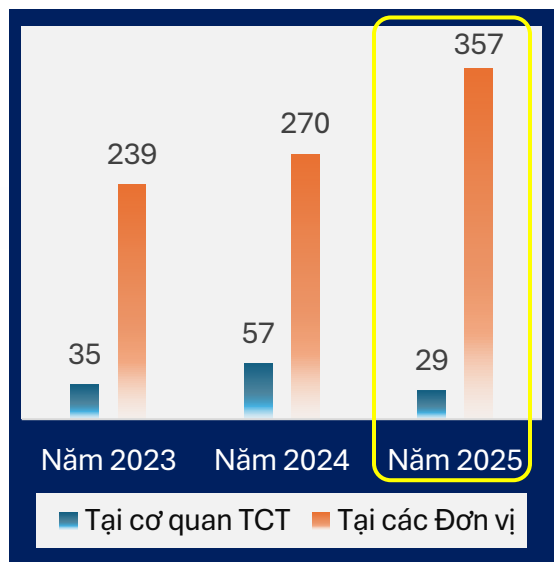
Hoạt động đánh giá nội bộ (ĐGNB) nhằm đảm bảo sự tuân thủ, hiệu lực và phù hợp chiến lược của các Hệ thống Quản lý (SKATMTCL, ATTT, QTRR) theo tiêu chuẩn ISO, phát hiện sớm rủi ro và điểm không phù hợp để khắc phục kịp thời, đồng thời đánh giá sự phù hợp với định hướng chuyển đổi số, ESG, nhân rộng thực hành tốt và xây dựng đội ngũ đánh giá nòng cốt cho Tổng công ty.

Phạm vi đánh giá bao gồm:

- 10 Ban chức năng thuộc Cơ quan Tổng công ty.
- 18 Đơn vị/Văn phòng đại diện trực thuộc Tổng công ty.
- Các Ban dự án và Phương tiện nổi FSO/FPSO (đang thực hiện).

Kết quả ĐGNB năm 2025:

- ❑ **Đối với các Ban chức năng:** Không có điểm không phù hợp (NC), thể hiện sự tuân thủ và cải thiện rõ rệt của hệ thống, với số điểm phát hiện (OI) giảm còn 29, so với 57 năm 2024 và 35 năm 2023, minh chứng cho nỗ lực lớn trong cải tiến hệ thống.
- ❑ **Đối với các Đơn vị:** Số điểm phát hiện tăng qua các năm, phản ánh phạm vi đánh giá mở rộng, nội dung xem xét sâu và thực chất hơn, cho thấy các đoàn đánh giá làm việc nghiêm túc, phát hiện nhiều cơ hội cải tiến, tiếp cận toàn diện hơn với hệ thống SKATMTCL tại từng Đơn vị.



Kết quả ĐGNB năm 2025 tại cơ quan Tổng công ty và các Đơn vị